



Expertise RH

Graines & Compétences

Conseil - Formation - Accompagnement

CATALOGUE PRESTATIONS 2026

QUI SOMMES NOUS ?

Expertise RH s'inscrit dans une collaboration étroite avec Graines & Compétences, expert des secteurs de l'agriculture, de la forêt et du paysage. Cette complémentarité nous permet de fonctionner comme une seule et même équipe, afin de sécuriser vos pratiques RH, gagner du temps sur votre gestion RH, fidéliser vos collaborateurs et réduire vos risques juridiques.

Agence à taille humaine, nous sommes spécialisés dans le conseil en Ressources Humaines, la formation professionnelle, l'orientation et l'accompagnement des évolutions professionnelles.

Nos consultants mettent leur expérience et leur connaissance du marché du travail au service des personnes et des entreprises. Nous privilégions des accompagnements personnalisés, fondés sur l'écoute, la bienveillance et le respect de chacun.

Nos interventions reposent sur la disponibilité, le respect de nos engagements et un suivi rigoureux, afin de nous adapter au mieux aux attentes de chacun. Nous concevons des programmes d'accompagnement sur mesure, ancrés dans la réalité terrain, pour garantir des solutions concrètes, adaptées et efficaces.

QUELQUES CHIFFRES EN 2025

100 % des personnes accompagnées en bilan de compétences estiment que la prestation a répondu à leurs attentes et recommandent notre organisme.

100% des stagiaires ayant suivi nos formations sont satisfaits de l'adaptation de la formation à la réalité de leur métier.

SOMMAIRE

01

INTRODUCTION

- L'équipe Expertise RH

02

BILANS DE COMPÉTENCES

03

FORMATION

- Recruter efficacement et sécuriser vos embauches
- Accueillir et fidéliser un collaborateur
- Développer un management efficace et engager vos équipes
- Manager les nouvelles générations
- Être manager : se comprendre et évoluer
- Mieux se connaître pour mieux communiquer
- Santé et Sécurité au travail
- Gestion des RH
- Nos formats courts

13

ACCOMPAGNEMENT RH

- Forfait - RH Essentiel
- Forfait - RH Partenaire
- Packs RH
- Audit
- Structuration
- Evaluation de candidat



EMMANUELLE

Diplômée d'un Master en Gestion des Ressources Humaines

« Après un parcours de DRH où j'ai pu accompagner 1500 collaborateurs au quotidien, j'ai pris conscience des difficultés rencontrées par ces derniers dans l'orientation professionnelle qu'ils souhaitent donner à leur parcours. J'ai donc souhaité monter, une structure à taille humaine où l'on se sent bien pour organiser son parcours professionnel. A la suite de cela, il nous a paru nécessaire de décliner nos outils auprès d'un public jeune en recherche d'orientation. Maintenant nous développons aussi nous accompagnons aussi la montée en compétences de nos stagiaires dans les domaines de la formation en Commerce, Management et recrutement. »

ANNE-CATHERINE



Diplômée d'une licence Management des Ressources Humaines

« Depuis plus de 15 ans, j'évolue en tant que DRH au sein de PME, où j'ai développé une expertise solide et opérationnelle. Aujourd'hui, je mets cette expertise au service des entreprises afin de contribuer à la création d'environnements de travail structurés, performants et porteurs de sens.

Au fil de mon parcours, j'ai accompagné des dirigeants dans la transformation de leurs enjeux humains en leviers de performance. J'interviens aussi bien sur des problématiques organisationnelles que sur le développement des talents, le dialogue social ou la transformation des pratiques managériales.

Mon rôle consiste à aligner les enjeux RH de manière opérationnelle pour structurer, sécuriser et faire grandir les entreprises. Mon approche est simple : proposer des solutions concrètes, adaptées au terrain, avec un impact rapide et durable. »



ANAËLLE

Diplômée d'un Master en Gestion des Ressources Humaines

« L'accompagnement est au cœur de mon engagement chez Expertise RH.

Qu'il s'agisse de soutenir nos clients dans leurs projets RH ou d'accompagner des personnes en réflexion sur leur avenir professionnel, je m'attache à proposer un appui à la fois humain et opérationnel.

Dans le cadre de nos missions RH, mon objectif est de fournir des solutions concrètes, rapidement mobilisables, pour alléger le quotidien des dirigeants et renforcer l'efficacité de leurs équipes.

Pour les personnes en Bilan de Compétences, je veille à ce qu'elles repartent avec une vision claire de leur parcours, une meilleure compréhension de leurs atouts, et des outils concrets pour construire la suite de leur trajectoire professionnelle. »

PASCAL



Coach, mastercoach, consultant bilan certifié, formateur Ennéagramme

« En qualité d'ancien chef d'entreprise et coach sportif, je m'investis pleinement dans l'accompagnement de mes clients pour les orienter vers une exploration plus profonde du sens dans leurs parcours professionnel. Mon approche inclut des évaluations de personnalité, des mises en actions concrètes et une ambiance positive, favorisant ainsi une expérience enrichissante. Au plaisir de vous rencontrer. »



BILANS DE COMPÉTENCES

Bilan VISION



- 12 heures
- 1200 €
- Un accompagnement ciblé pour **valider un projet** professionnel précis en s'appuyant sur un outil d'évaluation. Idéal pour **prendre rapidement une décision** et passer à l'action.

Bilan RESSOURCES



- 18 heures
- 1750 €
- Un bilan axé sur l'**exploration de vos compétences**, motivations et valeurs. Grâce à deux outils d'analyse, vous identifiez vos **points forts** et vos **ressources personnelles** pour envisager sereinement une évolution professionnelle ou une reconversion. Adapté à ceux qui souhaitent mieux se connaître avant d'envisager un changement.

Bilan 360



- 24 heures
- 2000 €
- Un accompagnement global et structuré qui vous permet de faire un **point complet** sur votre parcours, vos aspirations et votre environnement professionnel. Deux outils viennent enrichir la réflexion pour **construire un projet professionnel** cohérent et réaliste, tout en prenant en compte les opportunités du marché et les freins éventuels. Recommandé pour ceux qui souhaitent bâtir un projet concret et abouti.

Bilan 360+



- 24 heures
- 2500 €
- Une formule renforcée avec un **accompagnement plus soutenu** et des **temps d'échanges approfondis**. Deux outils d'analyse pour affiner votre réflexion et sécuriser votre projet. Conseillé pour les profils ayant besoin d'un suivi plus personnalisé ou de temps de maturation plus important.
- Options possibles : Paysage - Forêt / Bois - Agriculture : Passez 1h avec un expert du recrutement dans ce secteur pour approfondir le marché de l'emploi dans votre zone géographique.

Bilan Cadre-Manager



- 24 heures
- 3000 €
- Un bilan sur-mesure pour les **cadres et managers**, intégrant un outil supplémentaire en fonction des besoins spécifiques (ex : évaluation des compétences managériales). Conçu pour **accompagner une prise de poste, conforter un positionnement managérial** ou **préparer une évolution stratégique**.



RECRUTER EFFICACEMENT ET SÉCURISER VOS EMBAUCHES



Objectifs

- Connaître l'état des lieux du marché du travail aujourd'hui
- Prendre conscience des attentes actuelles des candidats
- Maîtriser la notion de marque employeur
- Appréhender les étapes et les clés d'un bon recrutement
- Assimiler les bonnes pratiques et la bonne posture à tenir lors d'un entretien d'embauche
- Gérer la sélection des candidats



Public

Chef d'entreprise, personnes en charge des Ressources Humaines



Prérequis

Aucun



Contenu

- Etat des lieux du marché du travail
 - Les postes en tension dans votre secteur d'activité
- Focus sur les attentes actuelles d'un salarié
 - Les générations au travail
- Développement de la marque employeur
 - Marque employeur
 - Cooptation
 - Vos valeurs
- Les étapes et les clés d'un bon recrutement
 - Les étapes d'un recrutement
 - Les différents types de contrat
 - Le cadre légal du recrutement
 - Les clés d'un bon recrutement
 - L'annonce
 - La préqualification
- Les bonnes pratiques et la bonne posture à tenir lors d'un entretien d'embauche
- La sélection des candidats



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 7h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



ACCUEILLIR & FIDÉLISER UN COLLABORATEUR



Objectifs

- Avoir une vision claire de l'état des lieux du marché du travail
- Connaître et prendre en compte les attentes actuelles des salariés
- Maîtriser les étapes d'une intégration réussie
- Comprendre l'intérêt de fidéliser ses salariés et par quels moyens y parvenir



Public

Chef d'entreprise, personnes en charge des RH, Manager d'équipe



Prérequis

Aucun



Contenu

- Comprendre le marché du travail
 - Etat des lieux du marché dans votre secteur d'activité
 - Les attentes des salariés aujourd'hui
- L'intégration du salarié
 - Les moments clés de l'intégration
 - Le livret d'accueil
 - L'entretien de mi période d'essai
 - L'entretien de fin de période d'essai
 - Les bonnes pratiques et les obligations légales
- La fidélisation du salarié
 - Les valeurs de l'entreprise
 - Le management
 - La formation
 - La santé et la sécurité au travail
 - L'organisation du temps de travail
 - La rémunération



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 7h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



DÉVELOPPER UN MANAGEMENT EFFICACE ET ENGAGER VOS ÉQUIPES



Objectifs

- Connaître les enjeux d'un management efficace
- Connaître les obligations légales
- Se connaître en tant que manager
- Adopter la bonne posture managériale



Public

Chef d'entreprise, Manager d'équipe



Prérequis

Aucun



Contenu

- Introduction
 - Les valeurs de mon entreprise
 - La place du travail aujourd'hui et les attentes des générations Y et Z
- Les enjeux d'un management efficace
 - Les enjeux d'un management efficace
 - Les conséquences d'un management inefficace
- Les obligations légales et les étapes d'un management réussi
 - Les rencontres obligatoires
 - Les bonnes pratiques
 - Fixer un objectif SMART
 - La gestion des conflits
- Se connaître en tant que manager
 - Tests d'aptitudes managériales
 - La matrice bien-être / efficacité au travail
- Adopter la bonne posture managériale
 - Motiver ses équipes
 - La communication positive
 - Les feedbacks
 - Faire passer des consignes efficacement
 - Les 17 erreurs de management à ne pas commettre



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 7h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



DEVENIR CHEF D'ÉQUIPE PAYSAGE



Objectifs

- Développer des compétences de leadership et de gestion d'équipe
- Renforcer les connaissances techniques spécifiques au paysage
- Acquérir des compétences en gestion de projet et en communication
- Promouvoir une approche éco-responsable et sécuritaire dans le travail



Public

Ouvriers paysagistes souhaitant évoluer sur des fonctions de chef d'équipe.



Prérequis

Expérience sur un poste d'ouvrier paysagiste, bonne connaissance des techniques de base



Contenu

- Introduction au rôle de chef d'équipe
 - Objectifs et responsabilités d'un chef d'équipe en paysage
 - Importance du leadership et de la gestion d'équipe
 - Communication efficace : techniques et outils
- Compétences techniques avancées
 - Conception et aménagement paysager : principes et tendances actuelles
 - Techniques de jardinage avancées : taille, entretien et choix des plantes
 - Gestion des équipements et des machines
- Gestion de projet
 - Planification et organisation de chantiers
 - Elaboration de devis et estimation des coûts
 - Suivi de l'avancement des travaux et gestion des délais
- Gestion d'équipe
 - Techniques de motivation et fidélisation des équipes
 - Gestion des conflits et des dynamiques de groupe
 - Formation et développement des compétences des membres de l'équipe
- Santé, sécurité et environnement
 - Règlementation en matière de santé et de sécurité au travail
 - Eco-responsabilité et pratiques durables en paysage
 - Gestion des déchets et respect de l'environnement
- Compétences transversales
 - Gestion du temps et priorisation des tâches
 - Prise de décision et résolution de problèmes
 - Développement de la communication interpersonnelle



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 35h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



MANAGER LES NOUVELLES GÉNÉRATIONS



Objectifs

- Comprendre les attentes spécifiques des nouvelles générations
- Identifier les forces de chaque salarié
- Avoir des leviers d'action concrets pour mieux attirer, intégrer et fidéliser



Public

Chef d'entreprise, personnes en charge des RH, Manager



Prérequis

Aucun.



Contenu

- Comprendre les nouvelles générations
 - Définition des générations au travail
 - Leurs valeurs, motivations et attentes
 - Les risques de malentendus intergénérationnels
- Identifier les forces et les moteurs de chaque collaborateur
 - Comprendre ce qu'est une force au travail
 - Outils pour repérer les profils de ses collaborateurs
 - Adapter son management selon les profils
- Attirer et intégrer efficacement
 - La marque employeur
 - Les leviers d'une intégration engageante
 - Construire son parcours d'intégration
- Fidéliser avec des leviers concrets
 - Les valeurs de l'entreprise
 - Le management
 - La formation
 - La santé et la sécurité au travail
 - L'organisation du temps de travail
 - La rémunération



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 14h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



ÊTRE MANAGER : SE COMPRENDRE ET ÉVOLUER



Objectifs

- Comprendre les enjeux d'un management efficace
- Maîtriser les leviers de motivation des collaborateurs
- Connaître son style de management
- Adopter la bonne posture managériale



Public

Chef d'entreprise, Manager d'équipe



Prérequis

Avoir réalisé un entretien individuel et un test d'aptitudes managériales



Contenu

- Les enjeux d'un management efficace
 - Les évolutions du travail aujourd'hui
 - Comprendre les attentes des nouvelles générations
 - Analyse des conséquences d'un management inefficace
- Auto-évaluation et connaissance de son style de management
 - Tests psychologiques
 - Analyse des résultats
 - Conseils personnalisés et pistes de développement
- Les leviers de motivation des collaborateurs
 - Comprendre les besoins des collaborateurs
 - Utiliser les leviers de motivation
- Communiquer efficacement
 - Faire passer des consignes
 - Les feedbacks
- Mises en situation et coaching personnalisé
 - Cas pratiques et jeux de rôle
 - Définition d'un plan d'action personnalisé



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation individuelle
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 14h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



MIEUX SE CONNAÎTRE POUR MIEUX COMMUNIQUER



Objectifs

- Adapter son message en fonction de son ou ses interlocuteurs
- Communiquer avec éthique et bienveillance
- Identifier et exploiter pleinement sa zone de génie



Public

Enfant de plus de 11 ans ou adultes



Prérequis

Aucun



Contenu

- Adapter son message en fonction de son ou ses interlocuteurs
 - Introduction à la communication : définition de la communication, écoute active
 - Les phases de transition et de changement
 - Reconnaître ses besoins et ceux des autres
 - Développer les savoirs acquis sur des situations factices
- Communiquer avec éthique et bienveillance
 - Bienveillance : reconnaître la différence chez l'autre et en faire une source d'enrichissement
 - Les accords tolérables
 - Mise en place du principe «Ecouter, Comprendre, s'Exprimer sans jugement»
 - Travail sur la relation tripartite et sensibilisation aux réseaux sociaux
- Identifier et exploiter pleinement sa zone de génie
 - Analogie de l'arbre
 - Définir son intelligence première
 - Pouvoir s'exprimer librement et sans vouloir convaincre



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 7h de formation réparties en 2 séances de 3h30
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Objectifs

- Comprendre l'intérêt pour votre entreprise
- Initier une démarche globale de santé/sécurité
- Diminuer le risque légal et pénal
- Instaurer un climat sain et sécuritaire au travail



Public

Chef d'entreprise, personnes en charge des RH



Prérequis

Aucun



Contenu

- Démarche globale santé / sécurité au travail
 - Cadre légal
 - Rôle et obligations de l'employeur
 - Conséquences et intérêts d'une telle démarche
- Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
 - Obligation / Intérêt / Risques
 - Construire un DUERP par étapes
- Les étapes incontournables
 - Visites médicales
 - L'arrêt de travail et les maladies professionnelles : comment les identifier, quelles sont les démarches à suivre, quels impacts
 - L'inaptitude : que faire ?
- Les autres obligations
 - Les EPI
 - Registre de sécurité
 - Fiche d'entreprise
 - Formations obligatoires
- Les acteurs qui peuvent vous accompagner dans le secteur agricole



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS – 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 7h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



GESTION DES RH



Objectifs

- Maîtriser le cadre légal de son entreprise de l'embauche jusqu'au départ de son salarié
- Appréhender toutes les absences possibles en entreprise
- Maîtriser un socle RH nécessaire dès 1 collaborateur



Public

Chef d'entreprise, personnes en charge des RH



Prérequis

Aucun.



Contenu

- **L'embauche** : obligations liées à l'embauche.
- **Le contrat de travail** : les différents contrats, les clauses essentielles au contrat de travail, la modification du contrat de travail.
- **La durée du travail** : la durée légale, les heures supplémentaires, le travail à temps partiel, le travail du dimanche, le travail de nuit, la modulation du temps de travail.
- **La rémunération** : la mensualisation, le SMIC, les mentions obligatoires dans le bulletin de salaire.
- **La santé et sécurité au travail** : grossesse, maternité, paternité, accident du travail, accident de trajet, médecine du travail, harcèlement moral et sexuel, les absences maladies ou liées à un accident non professionnel, le DUERP, la fiche entreprise, le registre de sécurité.
- **Les congés payés et autres absences** : les congés payés, les fériés, les congés pour événements familiaux.
- **Pouvoir disciplinaire de l'employeur et la rupture du contrat de travail** : démission, licenciement, rupture conventionnelle, les sanctions applicables.
- **Autres obligations** : Les affichages, le registre du personnel, les élections CSE, règlement intérieur.



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Présentiel / Distanciel
- Locaux Expertise RH : 3 rue Guillaume IBOS - 31200 TOULOUSE, locaux Graines & Compétences : DRAGUIGNAN (83) ou PAU (64) ou dans vos locaux
- 14h de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- 1 pers = **600€HT / jour** (+200€ pour chaque participant jusqu'à 3 personnes)
- Groupe de 4 à 6 pers = **1200€HT / jour**
- A partir de 7 pers : **1800€HT / jour**
- Frais annexes du formateur à la charge du client



NOS FORMATS COURTS



Objectifs

- Maîtriser un processus
- Comprendre un document
- Se former à leur utilisation



Public

Chef d'entreprise, personnes en charge des RH



Prérequis

Aucun



Thème des capsules

- Les rencontres importantes avec mes salariés : Entretien Annuel d'Evaluation, Entretien Professionnel et Bilan de Parcours Professionnel
- Mener un processus de recrutement
- Conduire un entretien de recrutement
- Construire son processus d'intégration
- Construire son Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels



Méthodes mobilisées

- Présentation théorique
- Brainstorming
- Quiz interactifs
- Jeux de rôle
- Etude de cas
- Ateliers collaboratifs
- Retours d'expérience



Méthode d'évaluation

- Quizz en fin de séance
- Certificat de réalisation remis en fin de formation



Modalités pratiques

- Formation collective
- Distanciel
- 1h à 2h30 de formation
- Formation accessible sous 10 jours (sous réserve de disponibilité)
- Personnes en situation de handicap : Nous contacter (adaptation de la formation et accueil possible)

Tarification :

- **120€HT** / heure pour chaque participant



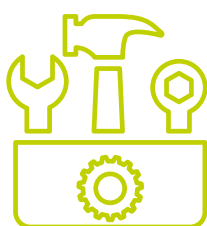
FORFAIT - RH ESSENTIEL

Cette prestation est adaptée si :

- Vous employez **1 à 10 salariés**
- Vos RH sont **peu structurées**
- Vous avez **besoin de sécurité quotidienne**

Une assistance RH à distance pour vos questions sur :

- Les **contrats** de vos salariés
- Les **absences**
- Les **ruptures de contrat**
- **Vos obligations** en tant qu'employeur



Une boîte à outils RH accessible dès votre adhésion :

- Trame de **contrat** CDI / CDD standard
- Un courrier d'**avertissement**
- Un courrier de **convocation** à un entretien
- Une trame d'**entretien annuel**



Une veille RH mensuelle



Un point RH annuel personnalisé



Modalités d'intervention :

- 1h d'accompagnement mensuel
- Délai de réponse garanti sous 48h

Tarification : **119 € HT / mois**



FORFAIT - RH PARTENAIRE

Cette prestation est adaptée si :

- Vous employez **10 à 30 salariés**
- Vous n'avez **pas de salarié dédié à la gestion du personnel**
- Vous avez des **sujets RH plus fréquents** à traiter

- Une **assistance RH à distance** pour vos questions : contrats, absences, rupture de contrat, obligations employeur
- Une **relecture de vos documents RH** : courriers, contrats simples, réponses des salariés



Une boîte à outils RH accessible dès votre adhésion, personnalisée avec votre charte graphique :

- Trame de **contrat** CDI / CDD standard
- Un courrier d'**avertissement**
- Un courrier de **convocation** à un entretien
- Une trame d'**entretien annuel**



Une veille RH mensuelle



Un point RH trimestriel personnalisé



Modalités d'intervention :

- 3h d'accompagnement mensuel
- Délai de réponse garanti sous 24h

Tarification : **290 € HT / mois**



FORFAIT - LES PACKS OPTIONNELS

ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Nous vous accompagnons pour vos entretiens professionnels avec :

- Une **trame** d'entretien professionnel
- Une **formation en visio** pour l'ensemble de vos managers
- Une **assistance RH à distance** tout le long de votre campagne d'entretiens
- Une **relecture de vos compte-rendus** d'entretien avec **préconisations** associées

Tarification : **490 € HT** pour une
équipe jusqu'à 10 salariés

EMBAUCHE SAISONNIERS

Nous vous accompagnons pour vous préparer la saison avec :

- Des **préconisations** sur le choix du contrat adapté
- La **rédaction** d'un modèle de contrat saisonnier
- Une **checklist d'embauche**
- L'**organisation du temps de travail**

Tarification : **350 € HT**



AUDIT RH

Cet audit est utile si :

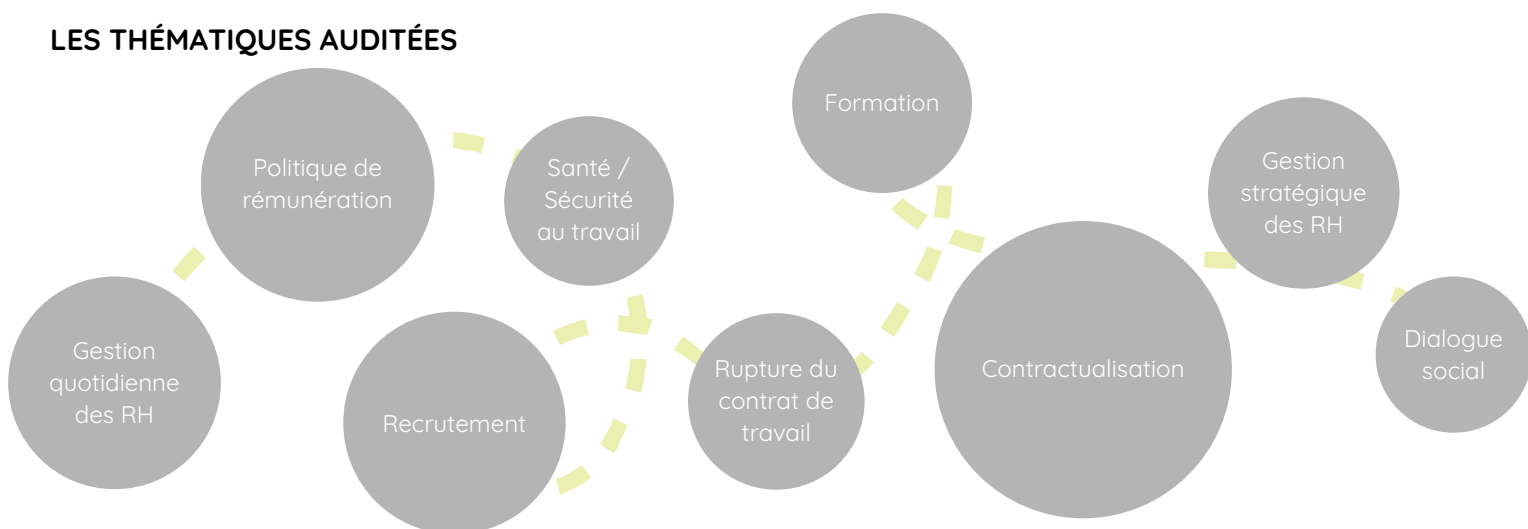
- > Vous avez récemment recruté vos **premiers salariés**
- > Votre entreprise **se développe** et vos pratiques RH doivent évoluer
- > Vous souhaitez **vérifier votre conformité** aux obligations sociales
- > Vous rencontrez des **difficultés de management** ou de recrutement
- > Vous souhaitez **structurer vos processus RH**
- > Vous manquez de **visibilité** sur vos pratiques RH

OBJECTIFS



- **Analyser** les pratiques RH existantes
- **Identifier les risques** juridiques et organisationnels
- Mettre en lumière les **axes d'amélioration**
- **Structurer** les processus RH
- Donner au dirigeant une **vision claire et opérationnelle** de ses pratiques RH

LES THÉMATIQUES AUDITÉES



1

Diagnostic :

Analyse des documents RH existants et entretiens avec les parties prenantes

2

Analyse :

Etude des pratiques RH et identification des points forts et axes d'amélioration

3

Restitution :

Présentation d'un rapport d'audit clair et synthétique avec des préconisations concrètes



A l'issue de l'audit, vous recevrez :

- Un rapport d'audit détaillé
- Une synthèse des risques et points d'amélioration
- Un plan d'actions priorisé
- Des recommandations opérationnelles adaptées à votre entreprise

Tarification :

- Durée de la prestation à définir selon la taille de l'entreprise
- Tarif : **1200€ HT / journée** d'accompagnement
- Frais annexes du consultant à la charge du client



STRUCTURATION RH

Cette prestation s'adresse aux entreprises qui souhaitent :

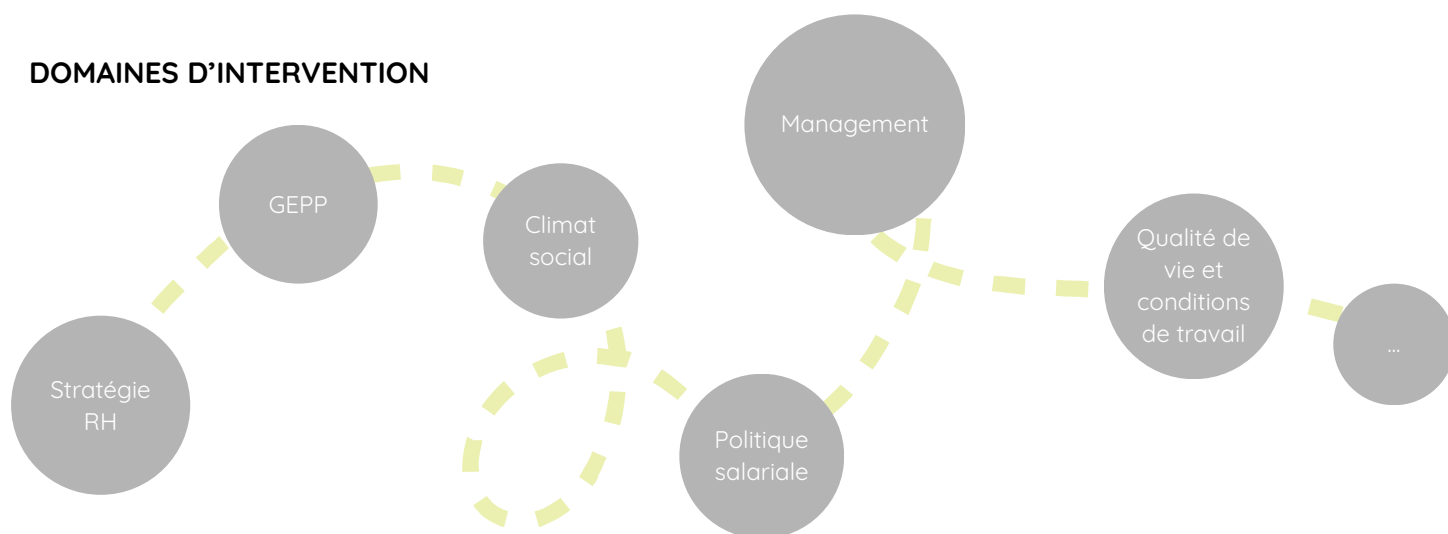
- **Structurer** ou **faire évoluer** leur organisation RH
- Améliorer leur **management**
- Renforcer leur **attractivité** et leur marque employeur
- **Développer les compétences** de leurs collaborateurs
- Améliorer le **climat social**

OBJECTIFS



- Apporter un **regard extérieur** et expert sur vos pratiques RH
- Identifier les **leviers d'amélioration**
- Définir des **solutions concrètes** et adaptées à votre entreprise
- Accompagner la **mise en œuvre des actions RH**

DOMAINES D'INTERVENTION



Accompagnement ponctuel

Nos consultants vous accompagnent le temps de la structuration de vos politiques RH en co-construisant des outils sur-mesure, adaptés à votre entreprise.

Tarification :

- Durée de la prestation à définir selon la taille de l'entreprise
- Tarif : **1200€ HT / journée** d'accompagnement
- Frais annexes du consultant à la charge du client



ÉVALUATION DE CANDIDATS

Cette prestation est adaptée si :

- Vous hésitez entre **plusieurs candidats**
- Vous souhaitez **sécuriser une prise de poste stratégique**
- Vous recrutez pour un **poste à responsabilité**
- Vous souhaitez un **regard externe et objectif**
- Vous voulez **vérifier l'adéquation** d'un candidat avec votre **culture d'entreprise**

OBJECTIFS



- Analyser les **compétences comportementales**
- Identifier les **forces et axes de vigilance** du candidat
- Evaluer le **potentiel d'évolution**
- Mesurer l'**adéquation avec le poste** et l'environnement de travail
- Aider le dirigeant à **prendre une décision** de recrutement éclairée

1

Entretien de cadrage :

Définition des compétences et aptitudes à évaluer

2

Entretien approfondi avec le candidat :

Analyse du parcours, des motivations et des compétences

3

Tests d'évaluation :

Passage par le candidat d'un ou plusieurs tests psychométriques

4

Mise en situation professionnelle:

Cas pratiques ou simulations permettant d'observer les comportements en situation

5

Analyse et synthèse :

Croisement des résultats des tests, des mises en situation et de l'entretien puis rédaction d'une synthèse complète

Ce que nous analysons :

- Les **compétences** professionnelles
- Les **comportements** professionnels
- La **motivation** et les **aspirations**
- Le **potentiel** d'évolution
- Le **besoin d'encadrement** managérial



A l'issue de l'évaluation, vous recevrez :

- Une synthèse détaillée du profil du candidat
- L'analyse des résultats des tests
- L'évaluation des compétences et comportements
- Les points forts et points de vigilance
- Une recommandation d'aide à la décision

Tarification : 1200 € HT pour le processus d'évaluation d'un candidat

NOUS TROUVER



05 61 70 70 07



contact@expertiserh.com



www.expertiserh.com



3 rue Guillaume Ibos - 31200 TOULOUSE



Du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30



La certification de qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

- ACTIONS DE FORMATION
- BILANS DE COMPETENCES

N° de déclaration d'activité 73310786331





Expertise RH

Graines & Compétences

Conseil - Formation - Accompagnement